

Experiencia En La Formación De Equipos De Kinesiólogos Para Cubrir La Demanda Asistencial En Los Diferentes Hospitales Modulares Coordinados Por El HEC Durante La Pandemia COVID Y Su Percepción

Autores: Lic. Krzysnik Lorena, Lic. Tenasczuk Karina

Introducción

A principios de Marzo de 2020 la OMS declaró como pandemia al brote de coronavirus 2 del SARS CoV-2. Para contener la misma, el Ministerio de Obras Públicas construyó, Hospitales Modulares (HM) y el Servicio de Kinesiología del HEC desde abril seleccionó, coordinó, capacitó y planificó los procesos asistenciales de los equipos de kinesiología de los HM de Florencio Varela, Quilmes, Almirante Brown y Lomas de Zamora, los cuales comenzaron a recibir pacientes en el mes de Junio.

El Objetivo del trabajo es describir el proceso de organización de los equipos de Kinesiología de los Hospitales Modulares y describir la experiencia vivida por los profesionales.

Métodos

El Servicio de Kinesiología junto al área de RRHH llevo a cabo la selección de los 50 profesionales. El 25% son egresados de la UNAJ, la cual presenta estrecha relación con el HEC.

Se realizaron actividades en Simulación, Telemedicina y a través del Campus del HEC.

Se confeccionó una encuesta, para valorar la percepción de los kinesiólogos respecto a su participación en los HM.

Resultados

De la encuesta se obtuvieron los siguientes resultados:

1. Más del 50% de ellos tiene más de 5 años de recibido.
2. Solo un 20% contaba con experiencia en UTI.
3. El 72% había realizado cursos previos relacionados al manejo del paciente crítico.
4. Respecto a las capacitaciones ofrecidas por el HEC, se sintieron muy satisfechos en las tres modalidades: Simulación (82%), Telemedicina (75%) y Campus (72%).
5. El 82% Sintió buen trabajo en equipo y un 95% se sintieron cómodos en su lugar de trabajo.
6. El 95% quieren continuar en UTI y el 80% le gustaría continuar en los HM.



Conclusiones

El Servicio de Kinesiología ha desarrollado distintas modalidades de capacitación. La modalidad presencial en simulación tuvo mayor nivel de satisfacción. Y se observa un impacto positivo en la proyección a futuro de los profesionales que desean continuar desempeñándose en UTI. Sintiendo así un gran trabajo de nuestro servicio en la organización de equipo de trabajo.