

CONTROL DE AUSENTISMO: MÉTODO DE REGISTRO

AUTORES (medicina ocupacional):

Fasano María Emilia / Echelini María Carolina / Mucci Irene ELisa / Otero Marta / Orellana Elida susana

INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS:

Se define como ausentismo a la inasistencia de un trabajador en relación de dependencia de por lo menos una jornada de trabajo durante un período determinado.

Para poder abordar el problema del ausentismo laboral, lo primero que se requiere es cuantificarlo y conocer qué tipo de ausentismo es el más habitual.

MÉTODOS:

Se evalúa la utilidad del procedimiento de pedido médico para el registro de las inasistencias de trabajadores por causa médica.

Se utilizaron los Índices recomendados por la OIT para analizar en forma global las inasistencias, periodo evaluado 2015-2017.

Índice de Frecuencia (IF):

Número de descansos médicos / Número de trabajadores

Índice de Gravedad (IG):

Número de días de ausencia / Número de trabajadores

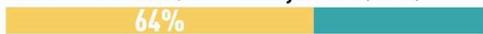
Abreviaturas:

Licencias corta duración (LCD) / Licencias larga duración (LLD) (mayor a 30 días) / Enfermedad del trabajador (ET) / Enfermedad de familiar (EF) / Accidente de trabajo-Enfermedad inculpable (AT) / Maternidad (M)

RESULTADOS:

▶ AÑO 2015:

723 licencias año / 1114 trabajadores (64%)



Distribución por duración: 79% LCD, 21% LLD; 55% de LCD duración menor de 5 días/año.



Distribución por origen: 70% ET, 24% FE, 3% AT, 3% M.



Índices: LCD IF= 0,5 IG = 3,7 - LLD IF= 0,13 IG=15,7



▶ AÑO 2016:

854 licencias año/1226 trabajadores (69%)



Distribución por duración: 79% LCD, 21% LLD; 55% de LCD duración menor a 5 días/año.



Distribución por origen: 76% ET, 19% FE, 3% ART, 2% M



Índices: LCD IF=0,5 IG =4,0 - LLD IF= 0,14 IG= 14,7

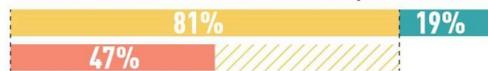


▶ AÑO 2017:

988 licencias año/ 1393 trabajadores (70%)



Distribución por duración: 81% LCD, 19% LLD; 47% de LCD duración menor a 5 días/año.



Distribución por origen: 71% ET, 24,5% EF, 2,5% AT, 2% M.



Índices: LCD IF=0,6 IG= 4,1 - LLD IF= 0,13 IG= 13,65



CONCLUSIONES:

Los resultados demuestran un incremento sucesivo en el registro de las licencias por causa médica en los años evaluados. Se resalta la importancia del registro de inasistencias y la variedad de información que el mismo aporta como una herramienta a futuro a fin de identificar factores que predisponen a las ausencias, detectar factores de riesgo vinculados a la salud, realizar seguimiento de casos que requieren apoyo interdisciplinario.

BIBLIOGRAFÍA:

Ingrid Berrocal et al; Índices y estadísticas del absentismo laboral. Caso Universidad Nacional. ABRA; 2012. Julio-Diciembre. Vol. 32, N° 45, (1-20), ISSN: 1409-3928. Ministerio de Trabajo. Medición del Ausentismo laboral: Presentación de los indicadores y consideraciones metodológicas – EIL. 2013. 1-4.